

Beleidsplan (samenvatting)



Uitstraling, muzikaliteit en enthousiasme vanuit eigen kracht

Ons karakter

1. Uitdaging met plezier
2. Voor een brede doelgroep van leden
3. Sociaal maatschappelijk betrokken
4. Onze grenzen blijven verleggen

Onze visie op de toekomst

1. Elk orkest heeft een gezonde bezetting. Het gaat dan om het Groot Harmonie Orkest, het Midden Orkest, het Aspiranten Orkest en de Slagwerk-/Percussiegroep.
2. Er is een bloeiende professionele opleiding (Muziekschool Kaatsheuvel) in eigen beheer.
3. Elk orkest heeft een eigen profiel.
4. We streven naar continue vooruitgang in het muzikale niveau en het op eigen kracht bereiken van de tweede divisie.
5. In het Groot Harmonie Orkest zijn niveauverschillen tussen leden. Via positieve stimulering willen we deze verschillen kleiner maken. Nieuwe leden die toetreden tot het Groot Harmonie Orkest hebben minimaal niveau B+.
6. Om financieel gezond te blijven moeten we meer ondernemender en creatiever werken. De basis inkomstenbronnen zijn contributie (minimaal inflatievolgend), subsidies, sponsoring, activiteiten en concerten.
7. Door een combinatie van een spannende muziekagenda, sociale nevenactiviteiten en resultaat- en prestatiegerichtheid willen wij de vereniging voor huidige en nieuwe leden interessant houden.

Onze opgaven

1. Versterken en behouden van het muzikaal niveau en muzikaal enthousiasme.
2. Verenigingskracht: Versterken van de binding en betrokkenheid van leden met de vereniging.
3. Versterken van de uitstraling van de harmonie.
4. Werven van nieuwe leden.
5. Versterken en behouden van de financiële kracht van de vereniging.
6. Niveau van het bestuur en de commissies op peil houden en versterking van het ondernemerschap.